

Załącznik do Uchwały nr VI/43/2007
Rady Miasta Bartoszyce z dnia 29 marca 2007r.

Regulamin

określający: wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę lub zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bartoszyce

dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,

roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 Karty Nauczyciela

burmistrz- należy rozumieć Burmistrza Miasta Bartoszyce.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi nie sprawującego funkcji dyrektora dodatku motywacyjnego jest:

uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne wykonywanie przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych

i powierzonych obowiązków,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy, otrzymanej w ciągu ostatnich 5 lat;

zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunki przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) prawidłowa organizacja pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - d) prawidłowa realizacja budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - e) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
 - f) właściwa współpraca z radą pedagogiczną, radą szkoły i samorządem uczniowskim,
 - g) właściwa współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
 - h) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań,
 - i) właściwa współpraca ze związkami zawodowymi.
3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
4. W przedszkolu integracyjnym na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczają się środki obliczone w sposób określony w ust. 3 pomnożone przez 5.
5. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 5 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust.5a.
- 5a. W przedszkolu integracyjnym dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 5 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, w granicach przyznanych szkole środków na podstawie regulaminu wewnętrznego zaopiniowanego przez zakładowe organizacje związkowe działające w szkole.
8. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje burmistrz ze środków o których mowa w ust.3.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego ustala burmistrz, a dla wicedyrektora i innych nauczycieli dyrektor szkoły z zastrzeżeniem ust.3.
3. Średnią wartość przyznanych dodatków funkcyjnych dyrektorom i wicedyrektorom ustala się w wysokości średniej wartości podanej w ust.4.
4. Wysokość dodatku z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora ustala się następująco:
 - dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum lub zespołu szkół : 612 zł. - 1529 zł.
 - wicedyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum lub zespołu szkół: 538 zł.-765 zł.
 - dyrektor przedszkola: 612 zł.– 917 zł.
5. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - a) liczbę uczniów i oddziałów
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych
 - c) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi
 - d) ilość świetlic, warsztatów szkolnych, internatów, kuchni, stołówek, bibliotek
 - e) ilość i jakość administrowanych budynków i posiadanych środków,
 - f) ilość obiektów sportowych
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie z zastrzeżeniem ust.13.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięcznie dodatek w wysokości :
 - 46 zł. w przypadku opieki nad nauczycielem stażystą
 - 30 zł. w przypadku opieki nad nauczycielem kontraktowym

- 56 zł. w przypadku opieki nad więcej niż 1 nauczycielem
8. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych, gimnazjach oraz nauczycielom przedszkoli realizującym co najmniej 22 godzinne pensum w grupach przedszkolnych przysługuje dodatek w wysokości:
 - od 1 stycznia do 31 sierpnia - 50 złotych
 - od 1 września – 100 złotych.
 9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości do 475 zł. miesięcznie.
 10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 11. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 12. Nauczyciel któremu przyznano dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
 13. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Dodatek za warunki pracy

§ 4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
 2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w następujących wysokościach:
 - 30% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 25% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
 - c) 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
 3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
- Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach.
- 3) Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo nie spełnienia warunku, o którym mowa w ust. 2, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
 6. Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły ustala burmistrz
 7. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
 8. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.
 9. Dodatek za warunki pracy szkodliwe dla zdrowia dla nauczycieli przyznaje dyrektor

szkoły, dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz.

Dodatek za wystugę lat

§ 5

1. Dodatek za wystugę lat przystuguje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przystuguje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wystugę lat przystuguje:
począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wystugę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się w cyklu tygodniowym. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przystuguje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przystuguje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Stałe godziny ponadwymiarowe przyznaje się wyłącznie nauczycielom posiadającym

- kwalifikacje do nauczania danego przedmiotu, z zastrzeżeniem ust.8.
8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą burmistrza, dopuszcza się przyznanie godzin ponadwymiarowych nauczycielom nie posiadającym kwalifikacji do nauczania danego przedmiotu.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 7

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków, o których mowa w ust.1 określają odrębne przepisy.
3. Sposób ustalania wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określają odrębne przepisy.
4. Nauczyciel który w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18.II.2000r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela otrzymywał dodatek specjalistyczny, zachowuje prawo do tego dodatku do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy Karta Nauczyciela.

§ 8

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia, za okresy o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

