

Ewa Kapusto  
Radna  
Rady Miasta Bartoszyce



*1. P. Burmistrz  
15.04.2019r.*

**Burmistrz  
Miasta Bartoszyce  
Pan Piotr Petrykowski  
za pośrednictwem  
Przewodniczącego  
Rady Miasta Bartoszyce**

### Zapytanie

dotyczy: wypłaty strajkującym nauczycielom .

Zgodnie z §20.1.Statutu Miasta Bartoszyce składam zapytanie, czy możliwym będzie wypłata strajkującym nauczycielom bartoszyckich szkół i przedszkoli?

W naszym mieście wszystkie placówki oświatowe przystąpiły do ogólnopolskiej akcji strajkowej. Tę decyzję podjęło ponad 90% nauczycieli naszego miasta. Na obecną chwilę trudno jest określić, kiedy ta akcja się zakończy. Wszyscy mamy świadomość, że jest to zależne od porozumienia związków zawodowych ze stroną rządową. Sytuacja ekonomiczna zmusiła nauczycieli do podjęcia działań takich jak strajk. Była to dla nich bardzo trudna decyzja. W rozmowach z nauczycielami otrzymuję zapytania dotyczące wypłat. Z napływających informacji z mediów oraz z innych Samorządów dowiadujemy się, że wielu Prezydentów, Burmistrzów miast zdecydowało, że bez względu na strajk nauczycielom pieniądze zostaną wypłacone. Taka decyzja jest również ukłonem w stronę tej grupy zawodowej.

Dlatego zwracam się z zapytaniem, czy możliwe jest dokonanie wypłat za okres strajku strajkującym nauczycielom bartoszyckich szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bartoszyce?

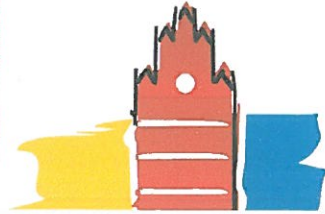
Proszę o odczytanie zapytania i odpowiedź na najbliższej sesji Rady Miasta.

Z poważaniem

*Ewa Kapusto*



Burmistrz Miasta  
Bartoszyce



Bartoszyce, ..... 04.2019 r.

Pani

Ewa Kapusto

Radna

Rady Miasta Bartoszyce

Odpowiadając na zapytanie z dnia 15.04.2019 roku w sprawie możliwości wypłaty wynagrodzenia nauczycielom za okres strajku informuję, że kwestię tę reguluje ustawa z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t. j. Dz.U. z 2019 r. poz.174).

Na podstawie art.23 ust.2 ustawy „w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w wykonywaniu pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy”.

Problem odpowiedzialności za naruszenie przepisów ustawy uregulowany jest w art. 26 ust.1: „Kto w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją:

1) przeszkadza we wszczęciu lub w prowadzeniu w sposób zgodny z prawem sporu zbiorowego,

2) **nie dopełnia obowiązków określonych w tej ustawie**

- podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności”.

**BURMISTRZ**  
*Piotr Petrykowski*  
**Piotr Petrykowski**